



Comune di
MONSERRATO
Comunu de PAULI

I SETTORE: Demografici, Org. Istituzionali, Mov. Deliberativo, AAGG, SIIC, Personale, URP, Segreteria, Prot

ORIGINALE DI DETERMINAZIONE

NUMERO ADOZIONE GENERALE: **476**
DATA ADOZIONE: **13/05/2022**
NUMERO ADOZIONE SETTORE: **68**

Oggetto: **NOMINA COMPONENTI COMITATO UNICO DI GARANZIA PER LE PARI OPPORTUNITÀ, LA VALORIZZAZIONE DEL BENESSERE DI CHI LAVORA E CONTRO LE DISCRIMINAZIONI**



Comune di
MONSERRATO
Comunu de PAULI

I SETTORE:

Determinazione n° 476 del 13/05/2022

Oggetto: NOMINA COMPONENTI COMITATO UNICO DI GARANZIA PER LE PARI OPPORTUNITÀ, LA VALORIZZAZIONE DEL BENESSERE DI CHI LAVORA E CONTRO LE DISCRIMINAZIONI.

IL RESPONSABILE DEL

I SETTORE: Demografici, Org. Istituzionali, Mov. Deliberativo, AAGG, SIIC, Personale, URP, Segreteria, Prot

Visti:

- l'art. 107 del D. Lgs. 18/8/2000, n. 267, rubricato "Funzioni e responsabilità della Dirigenza";
- l'articolo 109, comma 2, D.lgs 267 in data 18.08.2000, sull'attribuzione dei compiti dirigenziali ai Responsabili dei servizi nei comuni privi di personale dirigenziale;
- il Decreto Sindacale n. 8 del 12.05.2022 con il quale è stato conferito ad interim al Dott. Massimiliano Zurru, l'incarico di Responsabile del I Settore "Organi Istituzionali, Urp, Comunicazione, Trasparenza, Personale, SIIC, Servizi di Portineria, Segreteria e Affari Generali, Movimento deliberativo, Protocollo, Messaggi notificatori, Servizi Demografici ed Elettorali, Ufficio statistica, Leva, Stato Civile";

Richiamate:

- la Deliberazione della Giunta Comunale n. 45 del 30.04.2021 recante "Approvazione schema di Bilancio, nota di aggiornamento al D.U.P., Programma triennale ed Elenco annuale lavori pubblici triennio 2021-2023 Programma biennale forniture e servizi 2021/2022";
- la deliberazione del Consiglio Comunale n° 27 del 31.05.2021 recante "Approvazione Bilancio, nota di aggiornamento al D.U.P., Programma triennale ed Elenco annuale lavori pubblici triennio 2021-2023 Programma biennale forniture e servizi 2021/2022";
- la Deliberazione della Giunta Comunale n. 91 del 10.08.2021 recante "Approvazione del Piano Esecutivo di Gestione (PEG) 2021, Piano della Performance 2021/2023 e Piano degli Obiettivi";
- la Deliberazione del Consiglio Comunale n. 56 del 26.10.2021 avente ad oggetto "Approvazione del Bilancio Consolidato - esercizio 2020 - ai sensi del D.Lgs n. 118/2011 e s.m.i.";

Riconosciuta la propria competenza a dichiarare la regolarità tecnica del presente atto;

Visti:

- l'art. 7, comma 1, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 il quale stabilisce che "Le pubbliche amministrazioni garantiscono parità e pari opportunità tra uomini e donne e l'assenza di ogni

Determinazione del Responsabile del I SETTORE: Demografici, Org. Istituzionali, Mov. Deliberativo, AAGG, SIIC, Personale, URP, Segreteria, Prot

www.comune.monserrato.ca.it

forma di discriminazione, diretta e indiretta, relativa al genere, all'età, all'orientamento sessuale, alla razza, all'origine etnica, alla disabilità, alla religione o alla lingua, nell'accesso al lavoro, nel trattamento e nelle condizioni di lavoro, nella formazione professionale, nelle promozioni e nella sicurezza sul lavoro. Le pubbliche amministrazioni garantiscono altresì un ambiente di lavoro improntato al benessere organizzativo e si impegnano a rilevare, contrastare ed eliminare ogni forma di violenza morale o psichica al proprio interno”;

- l'art. 57 del Decreto Legislativo n. 165 del 30 marzo 2001, così come modificato e integrato dall'art. 21, comma 1, lettere c), d), e) della Legge n. 183 del 4 novembre 2010, in base al quale le amministrazioni pubbliche devono costituire al proprio interno “il *"Comitato unico di garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni"* che sostituisce, unificando le competenze in un solo organismo, i comitati per le pari opportunità e i comitati paritetici sul fenomeno del mobbing” di seguito denominato “CUG”;
- la direttiva interministeriale del 4 marzo 2011 “*Linee guida sulle modalità di funzionamento dei Comitati Unici di garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni*” e la direttiva n. 2/2019 del 26 giugno 2019 “*Misure per promuovere le pari opportunità e rafforzare il ruolo dei Comitati Unici di Garanzia nelle amministrazioni pubbliche*” che aggiorna alcuni indirizzi sulle modalità di funzionamento dei comitati;

ACCERTATO che le modalità di funzionamento del CUG, disciplinate dalle Direttive sopra emarginate, stabiliscono in particolare:

- Ogni amministrazione, senza nuovi o maggiori oneri per la finanza pubblica, costituisce un CUG, ai sensi dell'art. 57, D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165 (come novellato dall'art. 21 della L. 4 novembre 2010, n. 183);
- Il CUG è unico ed esplica le proprie attività nei confronti di tutto il personale;
- Tenuto conto della trasversalità delle materie oggetto delle competenze del CUG, al fine di favorire il coinvolgimento di tutti/e i/le dipendenti pubblici, le amministrazioni costituiscono un unico CUG che includa rappresentanze di tutto il personale appartenente all'amministrazione (dirigente e non dirigente).
- I/le componenti del CUG rimangono in carica quattro anni. Gli incarichi possono essere rinnovati una sola volta;
- I/le componenti supplenti possono partecipare alle riunioni del CUG solo in caso di assenza o impedimento dei rispettivi titolari;
- Il CUG si intende costituito e può operare ove sia stata nominata la metà più uno dei componenti previsti;

Dato atto che:

- il Comitato unico di garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni ha composizione paritetica ed è formato da un componente designato da ciascuna delle organizzazioni sindacali maggiormente rappresentative a livello di amministrazione e da un pari numero di rappresentanti dell'amministrazione in modo da assicurare nel complesso la presenza paritaria di entrambi i generi. Il presidente del Comitato Unico di Garanzia è designato dall'Amministrazione;
- ai sensi dell'art. 57 del Decreto Legislativo n. 165 del 30 marzo 2001, il Comitato unico di garanzia, all'interno dell'amministrazione pubblica, ha compiti propositivi, consultivi e di verifica e opera in collaborazione con il Consigliere Nazionale di Parità. Contribuisce all'ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico, migliorando l'efficienza delle prestazioni collegata alla

garanzia di un ambiente di lavoro caratterizzato dal rispetto dei principi di pari opportunità, di benessere organizzativo e dal contrasto di qualsiasi forma di discriminazione e di violenza morale o psichica per i lavoratori;

Richiamate:

- la deliberazione della Giunta comunale n. 22 in data 09/03/2012 recante “*Comitato Unico di garanzia per le pari opportunità e valorizzazione del benessere di chi lavora contro le discriminazioni art. 57 D.Lgs. n. 165/2001 e art. 21 L. n. 183/2010. Direttive per la sua costituzione e individuazione del Presidente*”, con cui sono state impartite specifiche direttive in ordine alla scelta dei rappresentanti dell’Amministrazione, designando, quale Presidente, il Responsabile del Settore Personale e ed è demandato allo stesso il compito di costituire il CUG;

Visto l’art. 2 del vigente regolamento di funzionamento del CUG, “*Comitato unico di garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni.*”, rubricato “*Composizione, nomina, requisiti, durata della carica*”;

Viste:

- la nota prot. 1752 del 19.01.2022, con la quale è stata inoltrata alle sigle CISL, UIL, CGIL, CISAL – CSA, DICCAP SULPL e USB, la richiesta di designazione di un proprio rappresentante;
- la nota prot. 3085 del 01.02.2022, con la quale è stata sollecitata alle sigle CISL, UIL, CGIL, CISAL – CSA e DICCAP SULPL la richiesta di designazione di un proprio rappresentante;
- la nota prot. 4670 del 14.02.2022, con la quale è stata nuovamente sollecitata alle sigle CISL, UIL, CGIL e DICCAP SULPL la richiesta di designazione di un proprio rappresentante;

Acquisite agli atti le designazioni da parte delle OO.SS:

- la sigla USB ha nominato, in qualità di componente effettivo, il Sig. Diego Mascia, su nota Protocollo n. 2721 del 28.01.2022, non fornendo alcun nominativo in ordine al componente supplente;
- la sigla CSA ha nominato, in qualità di componente effettivo, il Sig. Giovanni Atzeni, su nota Protocollo n. 2936 del 31.01.2022, non fornendo alcun nominativo in ordine al componente supplente;

Viste:

- la nota prot. 4699 del 14.01.2022, con la quale è stata sollecitata alla sigla CISAL – CSA la richiesta di designazione di un proprio rappresentante supplente;
- la nota prot. 4702 del 14.01.2022, con la quale è stata sollecitata alla sigla USB la richiesta di designazione di un proprio rappresentante supplente;

Acquisite agli atti le designazioni da parte delle OO.SS:

- la sigla CGIL, che ha nominato, in qualità di componente effettivo, la Sig.ra Podda Samanta, ed in qualità di componente supplente, la Sig.ra Melis Gabriella, su nota Protocollo n. 5096 del 17.02.2022;
- la sigla CISL, che ha nominato, in qualità di componente effettivo, la Dott.ssa Tagliaferri Roberta, ed in qualità di componente supplente, la Sig.ra Bordigoni Elisabetta, su nota Protocollo n. 6595 del 02.03.2022;

Dato atto che:

- le organizzazioni sindacali UIL e DICCAP SULPL non hanno, ad oggi, fornito riscontro;

Determinazione del Responsabile del I SETTORE: Demografici,Org.Istituzionali,Mov.Deliberativo,AAGG,SIIC,Personale, URP, Segreteria,
Prot

- in caso di successiva designazione, di componenti titolari o supplenti da parte delle OO.SS., si provvederà ad integrare la composizione del CUG con separata determinazione;

Visti:

- l'avviso di interpello, rivolto al personale interno all'Ente, per la designazione componenti dell'Amministrazione a far parte del "*Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni*", approvato con Determinazione n. 18 del 17.01.2022 e pubblicato sul sito istituzionale dell'Ente in pari data;
- la riapertura dei termini per l'avviso di interpello sopra descritto, disposto con Determinazione n. 86 del 03.02.2022 e pubblicato sul sito istituzionale dell'Ente in pari data;

Dato atto che non è pervenuta alcuna candidatura da parte del personale dipendente;

Atteso che:

- il CUG deve avere una composizione paritetica, pertanto è necessario nominare un numero di componenti in rappresentanza delle organizzazioni sindacali più rappresentative a livello nazionale ai sensi dell'art. 43 del D.lgs 165/2001, e pari numero di componenti in rappresentanza dell'Amministrazione;
- la costituzione del CUG è un obbligo per l'Amministrazione per cui, in mancanza di risposte all'interpello interno, finalizzato all'individuazione dei potenziali componenti del CUG, sarà compito del Segretario Generale individuare, tra i dipendenti, coloro che abbiano le competenze per rivestire tale ruolo, così come previsto dai commi 5 e 6 dell'art. 2 del "*Regolamento del Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni*", approvato con Deliberazione della Giunta Comunale n. 18 del 07/03/2011;

Viste le designazioni effettuate dal Segretario Generale dell'Ente, Dott.ssa Carla Maria Secci, di seguito riportate:

- Componente effettivo Dott.ssa Jessica Garau; Componente supplente Dott.ssa Francesca Montisci - nota Prot. 13420 del 26.04.2022;
- Componente effettivo Dott. Antonello Madau; Componente supplente Dott. Ing. Giampietro Murgia - nota Prot. 13422 del 26.04.2022;
- Componente effettivo Dott. Domenico Nannini; Componente supplente Dott.ssa Maria Paola Elvira Rosa Boi - nota Prot. 13426 del 26.04.2022;
- Componente effettivo Dott.ssa Rita Zuddas; Componente supplente Dott. Ing. Elisabetta Ruopoli - nota Prot. 13429 del 26.04.2022;

Ritenuto, pertanto, di nominare il CUG del Comune di Monserrato, assicurando nel complesso la presenza paritaria di entrambi i generi, come segue:

- **Presidente** Dott. Massimiliano Zurru, componente di diritto in qualità di Responsabile del Servizio Personale.
- In rappresentanza dei lavoratori:
 - Dott.ssa Jessica Garau quale componente titolare e Dott.ssa Francesca Montisci quale componente supplente;
 - Dott. Antonello Madau quale componente titolare e Dott. Ing. Giampietro Murgia quale componente supplente;

- Dott. Domenico Nannini quale componente titolare e Dott.ssa Maria Paola Elvira Rosa Boi quale componente supplente;
- Dott.ssa Rita Zuddas quale componente titolare e Dott. Ing. Elisabetta Ruopoli quale componente supplente;
- In rappresentanza delle organizzazioni sindacali più rappresentative:
 - Per la USB - Diego Mascia quale componente titolare;
 - Per la CSA - Giovanni Atzeni quale componente titolare;
 - Per la CGIL - Samanta Podda quale componente titolare, e Gabriella Melis quale componente supplente;
 - Per la CISL – Roberta Tagliaferri quale componente titolare, ed Elisabetta Bordigoni quale componente supplente;

Considerato che, in conseguenza dell’obbligo in capo all’Amministrazione di costituire il CUG, secondo quanto stabilito dall’art. 57, comma I del decreto legislativo n. 165/2001, i dipendenti così nominati non possono declinare l’incarico, che deve ritenersi da comprendere tra quelli propri dell’Ufficio;

Evidenziato che la costituzione del Comitato Unico di Garanzia deve avvenire senza nuovi o maggiori oneri per la finanza pubblica, e che, pertanto, non è previsto alcun compenso per la partecipazione alle sedute del predetto organo;

Dato atto, pertanto, che il presente provvedimento non comporta riflessi diretti o indiretti sulla situazione economico finanziaria o sul patrimonio dell’Ente e che, pertanto, non necessita del parere di regolarità contabile;

Visti:

- il Decreto Legislativo 18 agosto 2000 n. 267, “Testo unico delle leggi sull’ordinamento degli Enti Locali”;
- il Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165, “Norme generali sull’ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche”;
- Il vigente Statuto Comunale;
- il Regolamento Comunale sull’ordinamento degli uffici e dei servizi, approvato con Deliberazione della Giunta Comunale n. 26 del 25/03/2011 e modificato, da ultimo, con deliberazione del Commissario straordinario n°69 del 29/11/2018;
- il “Regolamento del Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni”, approvato con Deliberazione della Giunta Comunale n. 18 del 07/03/2011;

DETERMINA

Di dare atto che la premessa costituisce parte integrante e sostanziale del presente dispositivo;

Di approvare la costituzione del CUG pari opportunità e benessere di chi lavora e contro le discriminazioni, previsto dall’art. 57 del D.lgs n. 165/2001 e ss.ii.mm.;

Di dare atto che la composizione paritetica del CUG sarà data da 8 componenti titolari, oltre al Presidente, e più specificatamente sarà la seguente:

- **Presidente** Dott. Massimiliano Zurru, componente di diritto in qualità di Responsabile del Servizio Personale.

- In rappresentanza dei lavoratori:
 - Dott.ssa Jessica Garau quale componente titolare e Dott.ssa Francesca Montisci quale componente supplente;
 - Dott. Antonello Madau quale componente titolare e Dott. Ing. Giampietro Murgia quale componente supplente;
 - Dott. Domenico Nannini quale componente titolare e Dott.ssa Maria Paola Elvira Rosa Boi quale componente supplente;
 - Dott.ssa Rita Zuddas quale componente titolare e Dott. Ing. Elisabetta Ruopoli quale componente supplente;

- In rappresentanza delle organizzazioni sindacali più rappresentative:
 - Per la USB - Diego Mascia quale componente titolare;

 - Per la CSA - Giovanni Atzeni quale componente titolare;

 - Per la CGIL - Samanta Podda quale componente titolare, e Gabriella Melis quale componente supplente;

 - Per la CISL – Roberta Tagliaferri quale componente titolare, ed Elisabetta Bordigoni quale componente supplente;

Di dare atto che il predetto organismo avrà la durata di quattro anni, decorrenti dalla data della presente determinazione, ed il relativo mandato è rinnovabile per una sola volta;

Di trasmettere copia della presente determinazione ai componenti del CUG, come sopra nominati, alle organizzazioni sindacali, alla Consigliera di Parità ed all'Ufficio Personale;

Di attestare, ai fini del controllo preventivo di regolarità amministrativa-contabile di cui all'articolo 147-bis, comma 1, del D.Lgs. n. 267/2000, la regolarità tecnica del presente provvedimento in ordine alla regolarità, legittimità e correttezza dell'azione amministrativa, il cui parere favorevole è reso unitamente alla sottoscrizione del presente provvedimento da parte del Responsabile del Servizio;

Di dare atto di non incorrere nell'adozione del presente provvedimento in alcuna causa di incompatibilità, ovvero conflitto di interesse anche potenziale, previsto dalla normativa vigente con particolare riferimento al codice di comportamento e alla normativa anticorruzione;

Di dare atto che il presente provvedimento viene pubblicato in "Amministrazione Trasparente", nella sezione "Personale".

Il Responsabile del I Settore
Dott. Massimiliano Zurru



Comune di Monserrato

A cura dell'ufficio di Segreteria Generale

Si attesta che la presente determinazione è stata pubblicata all'albo pretorio il giorno 16/05/2022 e vi rimarrà pubblicata per quindici giorni consecutivi fino al 31/05/2022.

Monserrato, 16/05/2022

IL FUNZIONARIO INCARICATO



Estremi della Proposta

Proposta Nr. **2022 / 597**

Settore Proponente: **I SETTORE: Demografici, Org. Istituzionali, Mov. Deliberativo, AAGG, SIIC, Personale, URP,**

Ufficio Proponente: **Segreteria Generale, Movimento Deliberativo**

Oggetto: **NOMINA COMPONENTI COMITATO UNICO DI GARANZIA PER LE PARI OPPORTUNITÀ, LA VALORIZZAZIONE DEL BENESSERE DI CHI LAVORA E CONTRO LE DISCRIMINAZIONI**

Nr. adozione settore: **68**

Nr. adozione generale: **476**

Data adozione: **13/05/2022**

Visto Contabile

Ufficio Ragioneria e Contabilità

In ordine alla regolarità contabile della presente proposta, ai sensi dell'art. 151, comma 4, TUEL - D.Lgs. n. 267 del 18.08.2000, si esprime parere **NON NECESSARIO**.

Sintesi parere: **VISTO NON NECESSARIO**

Data **13/05/2022**

Responsabile del Servizio Finanziario

Dott. Luigi Cireddu