



# Comune di MONSERRATO

Ufficio del Segretario Generale

## Determinazione n. 12 del 23/6 /2010

Oggetto: Oggetto: Progetto "Inserimenti Lavorativi Soggetti Svantaggiati". Obiettivo di mantenimento. **POR Sardegna 2000/2006. Asse III Misura 3.4.** "Centro di servizi per l'inserimento lavorativo di soggetti svantaggiati (C.E.S.I.L.)". Prosecuzione attività omogenea in ambito territoriale, attraverso collaborazioni coordinate e continuative (dall'1.7.10 al 31.12.10).

### IL SEGRETARIO GENERALE

Preso atto degli artt. 97 co.2 d) del testo unico sull'ordinamento degli enti locali, 9 co. 5 c) del regolamento comunale sull'ordinamento degli uffici e dei servizi, sull'esercizio di ruoli e funzioni del segretario generale conferite dal sindaco;

Visto il decreto sindacale n. 11 del 15.11.05 e s.m.i. d'attribuzione al segretario generale del coordinamento di personale e di risorse per la gestione del centro;

Richiamato il progetto finanziato con Programma Operativo Regionale Sardegna 2000/2006 - Asse III - Misura 3.4 attinente l'istituzione di un centro servizi per l'inserimento lavorativo di soggetti svantaggiati, approvato con deliberazione di giunta municipale n.175 del 14.11.2001 e determinazione del direttore del servizio regionale lavoro n.3374 del 26.11.02;

Richiamata la convenzione del 27.6.03 d'affidamento dalla regione al comune delle risorse per la realizzazione del progetto, di disciplina delle modalità d'erogazione del finanziamento, delle finalità, della durata, delle modalità d'attuazione diretta da parte del comune;

Rilevato che il suddetto progetto e le relative attività sono confermate, fra l'altro, nella programmazione annuale e triennale del piano locale unitario dei servizi alla persona (P.L.U.S. 21), approvate dal consiglio con deliberazione n.7 del 10.4.10;

Richiamato il regolamento per l'affidamento d'incarichi di collaborazione a soggetti esterni, approvato con deliberazione della giunta municipale n.34 del 11.3.09 (in particolare l'art.16);

Richiamata la deliberazione della giunta municipale n. 57 del 22.4.10, dichiarata immediatamente esecutiva, d'approvazione d'indirizzi per la prosecuzione dell'attività del centro inserimenti lavorativi dall'1.7.10 al 31.12.10 e del relativo piano dei costi, con la collaborazione dei settori affari generale, affari del personal, finanziario;

Richiamata la deliberazione del consiglio comunale n.52 del 22.12.09, dichiarata immediatamente esecutiva, con la quale è stata approvata, tra l'altro, l'integrazione del limite massimo per incarichi di collaborazione coordinata e continuativa, di cui alla deliberazione consiliare n.24/09;

Preso atto, in base agli indirizzi assunti dalla giunta municipale con la suddetta deliberazione, del protocollo d'intesa tra la provincia di Cagliari ed i comuni sedi dei CE.S.I.L., contenente, tra l'altro, l'impegno all'incardinamento, sotto il profilo organico, presso le amministrazioni comunali, delle risorse umane in servizio presso i suddetti centri;

Preso delle direttive dell'amministrazione regionale tese a garantire efficienza ed efficacia ai suddetti servizi per il lavoro, nelle molteplici funzioni ed articolazioni territoriali, attraverso la continuità mediante prosecuzione dell'attività con gli operatori;

Considerata la necessità di garantire i servizi del centro attraverso le figure previste in progetto mediante le attuali collaborazioni coordinate e continuative;

Evidenziata la necessità del mantenimento di tale obiettivo, confermato dalla giunta municipale con la suddetta deliberazione, di prosecuzione dell'attività del suddetto centro di servizi;

Preso atto della circolare dell'assessorato regionale lavoro, formazione professionale, cooperazione, sicurezza sociale (prot. 2411 del 29.12.09 della R.A.S.) che ribadisce tale ultima necessità di mantenimento dei rapporti in essere al 28.2.09 con gli operatori del centro, in relazione al combinato disposto dell'art.6 co.1 lett. E) L.R. n. 3/08, dell'art. 3 co. 13 e 14 L.R. n. 1/09, dell'art.3 co. 6 e 7 L.R. n. 3/09, evitandosi drastiche e dannose interruzioni delle prestazioni dei servizi gestiti da CSL, CESIL, Agenzie di Sviluppo, anche sulla base dei progetti di rafforzamento nell'ambito del POR 2007/2013;

Preso atto che le suddette motivazioni consentono il mantenimento della sostenibilità dei costi in relazione al trasferimento delle risorse finanziarie regionali;

Preso atto che le prestazioni in questione, a carattere complementare ed istituzionale, sono legate alle condizioni previste a garanzia della funzionalità del centro in termini di continuità, con modalità di raccordo con gli obiettivi specifici sopradescritti di mantenimento e sviluppo, e con le competenze attribuite dall'ordinamento all'amministrazione comunale;

Richiamate le note con le quali, nell'ambito di disposizioni di servizio, è confermata l'impossibilità d'utilizzare le risorse umane disponibili all'interno dei settori di riferimento, secondo le procedure vigenti (mancanza di competenze attinenti l'animazione e l'attivazione d'occupazione; le operazioni di sportello, d'accoglienza e d'orientamento informativo), sulla base di specifiche esperienze e conoscenze di tipo specialistico, richieste per i titoli della procedura selettiva espletata;

Evidenziate le condizioni di necessità e funzionalità al raggiungimento dello scopo (inserimenti e reinserimenti lavorativi di soggetti svantaggiati) per le quali le suddette direttive regionali vincolano la prosecuzione del relativo finanziamento al comune (iniziale programma operativo regionale) ed il mantenimento delle medesime prestazioni e dell'interesse dell'amministrazione;

DETERMINA

Di garantire, per le motivazioni citate in premessa che forma parte integrante e sostanziale della presente, l'obiettivo di mantenimento e di sviluppo del servizio d'inserimento lavorativo di soggetti svantaggiati, attraverso il relativo centro, secondo quanto indicato dall'amministrazione regionale (prosecuzione del servizio nel secondo semestre dell'anno 2010), ed attraverso collaborazioni coordinate e continuative a progetto (dr.ssa Locci Rossella, dall'1.7.10 al 31.12.10: n. 405 ore; tariffa oraria: € 25,82; tariffa oraria comprensiva d'oneri: € 32,14; totale € 13016,70 comprensivo d'oneri);

dr. Addis Francesco, dall'1.7.10 al 31.12.10: n. 270 ore; tariffa oraria. € 35,86; tariffa oraria comprensiva d'oneri: € 42,88; totale € 11577,60 comprensivo d'oneri).

Di dare atto che la spesa, ed i relativi impegni, è imputata all' int. 1.10.04.03, cap 17709 del predisponendo bilancio 2010 – esercizio provvisorio, il cui schema è stato approvato con deliberazione della giunta municipale n. 88 del 16.6.10 ed al corrispondente intervento.

D'approvare gli allegati "A" e "B" schemi di contratto che specificano i rispettivi profili dei suddetti operatori.

Il Segretario Generale  
Michele Cuccu

VISTO DI REGOLARITA' CONTABILE ATTESTANTE LA COPERTURA FINANZIARIA  
(Art. 151 COMMA 4 D.LGS 267/200)

CAP	INT.	Cod.Peg.	imp.	€
-----	------	----------	------	---

Bilancio 2010

Monserrato

Il Responsabile del Settore  
Dott. Antonello Madau